

Rapport fra workshop om nyt initiativ for landbrug og værdikæder i syd

22. januar 2015, Kl. 14:00 – 17:00 hos Folkekirkens Nødhjælp.

Baggrund

Dansk Forum for Mikrofinans har som netværk eksisteret siden 2009 og har løbende modtaget bevillinger fra NGO Forum / Danida til sine kapacitetsudviklingsaktiviteter. I foråret 2012 blev en gennemgående evaluering af netværket og medlemmernes holdning til arbejdet udført af en forsker fra CBS. Evalueringen viste at medlemmerne var meget tilfredse med netværket og det udbytte som de tog med sig hjem til deres egne organisationer. I 2013 udviklede og publicerede DFM også et læringsdokument eller katalog om 30 medlemmers arbejde og læring. Kataloget reflekterer over organisationernes udvikling over de tre år og trækker perspektivet op fra undersøgelsen af sektoren i 2007 og 2010. Kataloget blev lanceret på en læringskonference i marts 2013, hvor der bl.a. indgik en tidslinjeøvelse og et idéværksted med fokus på den væsentligste læring og de fremtidige behov for kapacitetsudviklende indsatser. DFM modtog herefter i 2013 og i 2014 yderligere bevillinger fra NGO Forum med fokus på e-læring og VSLA relateret problemstillinger samt på markeds- og værdikædetilgangen i syd. Ved afslutningen af muligheden for netværksbevillinger fra NGO forum med udgangen af 2014, er det nu tid til at se nærmere på de læringsmetoder, som DFM har benyttet sig af og hvordan disse erfaringer kan benyttes i fremtidige initiativer som medlemsorganisationer nu selv skal igangsætte. En workshop med dette fokus blev afholdt den 22. januar 2015 hos Folkekirkens Nødhjælp.

Invitation

Invitationen lød: "Folkekirkens Nødhjælp er, i samarbejde med en række NGOer og virksomheder, i gang med at udvikle et initiativ for kapacitetsudvikling indenfor landbrug og værdikæder i syd. Er du interesseret i emnet og ønsker du at sikre, at de kommende aktiviteter er relevante for din organisation, så kom med til workshop faciliteret af Globalt Fokus, der også vil informere om den nye pulje de administrerer.

I samarbejde med Dansk Forum for Mikrofinans og Globalt Fokus inviterer Folkekirkens Nødhjælp til workshop om det nye initiativ. Efter en kort introduktion til initiativet og de erfaringer der er gjort med kapacitetsudvikling i Dansk Forum for Mikrofinans, skal vi sammen debattere og konkretisere, hvordan det nye initiativ bedst kan styrke deltagerens organisatoriske kapacitet indenfor landbrug og værdikæder i syd. Efter workshoppen afholder Dansk Forum for Mikrofinans sin ordinære generalforsamling, hvor deltagere kan være med til at beslutte, hvordan DFM i fremtiden skal bidrage til medlemmernes initiativer til udvikling af faglighed omkring mikrofinans og mikrovirksomhed."

Program:

- 14.00 – 14.30: Nyt initiativ på vej v. Jonas Vejsager Nøddekær, Folkekirkens Nødhjælp
- 14.30 – 15.00: Erfaringer fra læringsforløb i Dansk Forum for Mikrofinans v. Peter Blum Samuelsen
- 15.00 – 16.00: Debat: Hvordan opnår vi organisatorisk læring? v. Katrine Dietrich, Globalt Fokus
- 16.00 – 16.30: Hvordan kommer vi videre? v. Rina Lauritzen Trautner, Globalt Fokus
- 16.30 – 17.00: Opsamling, konklusion og opfølgning v. Jonas Vejsager Nøddekær, FKN
- 17.00 – 17.30: Reception med vin og en let anretning
- 17.30 – 19.00: Ordinær generalforsamling i Dansk Forum for Mikrofinans (særskilt program)

Deltagere:

1. Flemming Kramp, OIKOS Andelskasse
2. Peter Blum Samuelsen, Caritas og DFM
3. Else Djørup, KULU
4. Christian Hoff, Momentum Trust
5. Bulgan Njama, Dansk Mongolsk Selskab
6. Kresten Kjær Sørensen, Vedvarende Energi
7. Christina Kruse, Trianglen
8. Rina Lauritzen Trautner, Globalt Fokus
9. Katrine Dietrich, Globalt Fokus
10. Natascha Linn Felix, FKN
11. Maria Sabine Kjær, Out-Growers / AXIS
12. Stine Eilers, RISE
13. Anders Frigaard, Danishknowhow
14. Jens Vesterager, Rockwool
15. Anni Kähler, FAHU
16. Helge Bruse, ADDA
17. Mette Smidt, DMRU
18. Jes Colding, SKC Consulting
19. Michael Jonsson, ADDA
20. Morten Kofoed, Baptisterne
21. Nanna Bøgesvang Olesen, CBS studerende
22. Maja M. G. Jensen, CBS studerende
23. Nanna Callisen Bang, CARE
24. Louise Helene Møller-Madsen, CARE og DIEH bestyrelsesmedlem

Nyt initiativ på vej v. Jonas Vejsager Nøddekær, Folkekirkens Nødhjælp

Jonas fortalte om målet med initiativet, som er at styrke kapaciteten hos de deltagende organisationer og deres syd-partnere til at facilitere forbedrede lokale markedsvilkår for småbønder herunder deres relationerne til internationale og nationale fødevarer virksomheder. Det er Folkekirkens Nødhjælp som er lead på initiativet og følgende organisationer er med som medansøgere: Care Danmark, ADDA, ADRA, BØRNEfonden, SOS Børnebyerne, Vedvarende Energi, Økologisk Landsforening, Danishknowhow, Out-Growers.

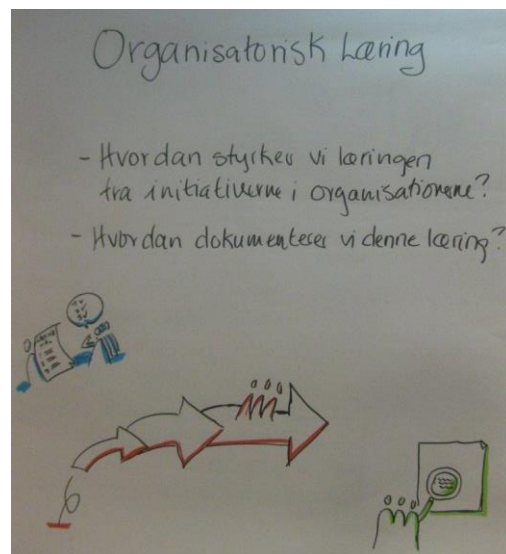
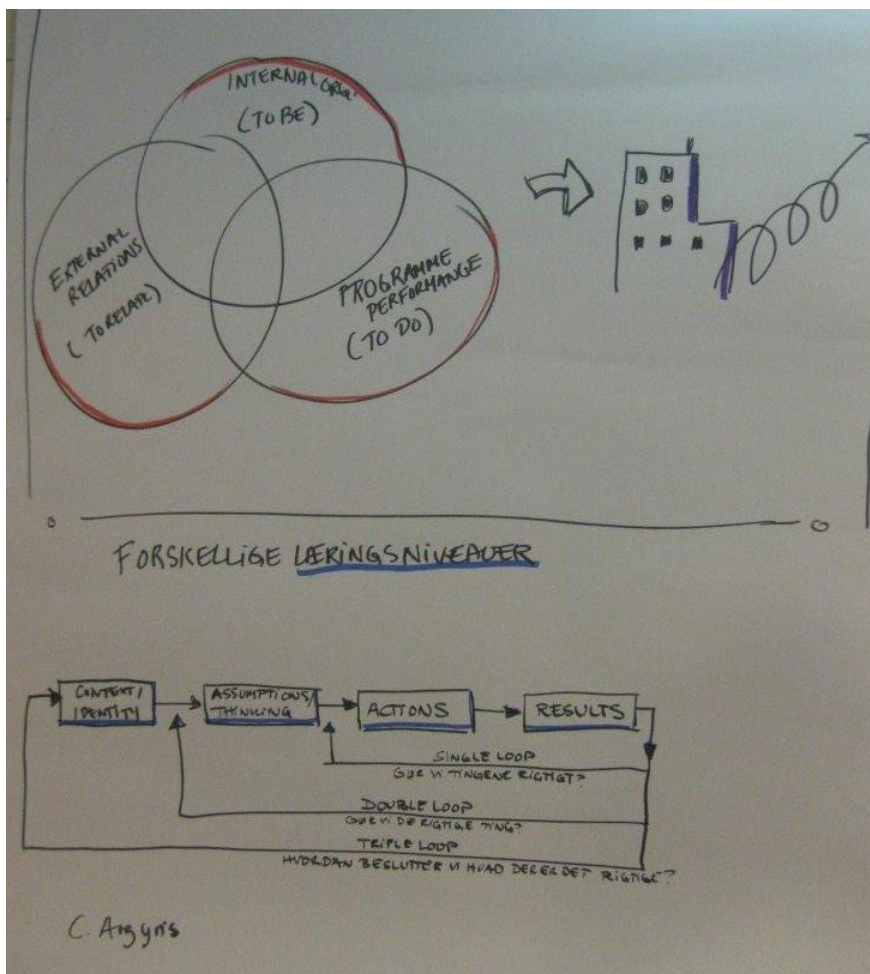
Jonas fortalte mere om baggrunden, målgruppen, indholdet, metoder og processen omkring udviklingen af det ny initiativ. Hans PowerPoint kan hentes på DFMs hjemmeside.

Erfaringer fra læringsforløb i Dansk Forum for Mikrofinans v. Peter Blum Samuelsen

Peter fortalte om de fire dimensioner i DFMs arbejde siden begyndelsen af 2010: fællesskab, innovation, læring og fortalerskab. Til sidst en kort introduktion til to læringsforløb omkring hhv. koblingen mellem sparelåne-grupper og fortalervirksomhed og e-lærings baseret VSLA undervisning og coaching for både nord og syd. Hans præsentationer kan hentes på DFMs hjemmeside.

Debat: Hvordan opnår vi organisatorisk læring? v. Katrine Dietrich, Globalt Fokus

Katrine fortalte lidt om organisationsudvikling og læring med baggrund i nedenstående to diagrammer.



Derefter introducerede hun til metoden for "Most Significant Change", hvor forandringshistorier og udvælgelsen heraf er et centralt redskab. Forandringshistorier indeholder følgende elementer:

1. Forandringstitel: Enten har DFM eller deltageren bidraget med denne titel og deres organisationsnavn
2. Vigtigste kendetegn: Hvad har forandret sig? Hvilken kapacitet er blevet opbygget?
3. Vigtigste fra DFM: Hvad skete der? Hvad førte til forandringen?
4. Hvorfor er denne forandring betydningsfuld?

Derefter gik deltagerne sammen to og to og interviewede hinanden angående disse spørgsmål. Deltagerne besluttede sig så for hvilken af de to historier, der skulle udvælgelse til præsentation i plenum. Nedenstående er de udvalgte historier, som blev diskuteret i plenum samt de historier som DFM inden workshoppen indsamlede. Mange flere historier kunne dog være indsamlet. Historierne er sorteret efter domæner, der viser hvilke forskellige typer læring og metodevalg DFM har haft succes med.



Forandringshistorier, struktureret efter domæner

Domæne 1: Kapacitet giver kvalitet i syd

Titel og organisation	Vigtigste kendetegn	Vigtigste fra DFM	Hvorfor betydningsfuld?
Mindre skråsikker <i>Oikos Andelskasse</i> <i>Bidrag på workshoppen</i>	Læring på stedet Fra teori til praksis	Udgivne <u>guidelines</u>	Bedre resultat
Retningslinjer Nyanceret mikrofinans verdensbillede. <i>Momentum</i> <i>Bidrag på workshoppen</i>	- <u>Værktøjskasse</u> fra kurser - omdanne teori til praksis - netværk hos DFM	- grundig <u>introduktion</u> til forskellige tilgange til mikrofinans	Vigtigt for måden det bliver implementeret
Fra hjælp til lån til hjælp til spare-låne-grupper <i>Dansk Mongolsk Selskab</i> <i>Bidrag på workshoppen</i>	- Udslag af <u>løbende deltagelse</u> i DFM aktiviteter - Ændret DMS syn på egen rolle i mikrofinans-området - Målgruppen er blevet mere uafhængig af DMS og mere bæredygtig hjælp	- <u>Erfaringer fra udveksling</u> Inspiration - Mødet med syd-partnere - <u>Materialer</u> på nettet	- Har skabt større selvstændighed hos målgruppen - Mere dybde i DMS hjælp
Kapacitet i nord og kvalitet i syd. <i>DMR-U</i> <i>Bidrag på workshoppen</i>	- Nøgleperson hos DMRU - kendskab til <u>ressourcer</u> - netværk	- aktiv og <u>løbende deltagelse</u> og læring	Mere kvalificerede indsatser i Syd
Værdikædeudvikling med større aktører /industri (PMSD) <i>Danishknowhow</i> <i>Bidrag på workshoppen</i>	- Udgangspunkt i industri - analyse <u>værktøj</u> som PMSD bidrog med i undervisningen	PMSD <u>kurset</u> (Participatory Market Systems Development)	- Større effect - involvering af kommercielle virksomhedsaktører
Forløbet omkring NGO – MFI linkages <i>BØRNEfonden</i> <i>Bidrag på workshoppen</i>	Deltagelse i <u>netværksgruppe</u> og ved hjælp af <u>guide</u> udfærdiget af Ron Severson herunder arbejde med case som blev udviklet med folk i Mali og andre organisationer i Danmark. Det betød: - bevidsthed om egen praksis i et programland - input til ændret praksis i andre programlande	- platform for <u>udveksling af viden</u> og erfaring - <u>Ekspertinput</u> - <u>publikation og guidance</u>	- formidling af politik - praksis - best practise
Forbedret mikrofinans i projekter. <i>Trianglen</i> <i>Bidrag på workshoppen</i>	- intern diskussion om anvendelsen af mikrofinans som metode - systemer udviklet i feltet til håndtering af lån og ekstern finansiering. Det sikrer 100% tilbagebetaling - udviklet kommunikation overfor de private sponsorer som får regnskaber og ser tilbagebetaling	- deltagelse i <u>netværksgruppemøder</u> for erfaringsudveksling og kontakter - fokus på området, <u>retningslinjer</u> og intern diskussion i Trianglen	- processen har betydet at vi kan lave mikrofinans forsvarligt, ellers ville arbejdet i syd falde sammen - det er afgørende overfor de private landsby sponsorer

Forbedret kvalitet i feltarbejde Dansk Mongolsk Selskab Skriftligt input før workshop	Der er udbygget kapacitet i finansiel forståelse, værdikæder, engagement i markedsudvikling.	DFM har ydet enorm indsats gennem sine <u>løbende aktiviteter</u> og har inspireret os i at gennemføre og forbedre aktiviteter.	Der er sket udviklinger og ændringer på gruppe niveau lokalt i Mongoliet, således at det lykkedes for nogle at ekspandere deres business og engagere markedet gennem hård arbejde og udvide deres samarbejde og netværk.
Rådgivning angående spare-låne-grupper DMR-U Skriftligt input før workshop	Kapacitet til at rådgive om selvhjælpsgrupper og VSLA som en følge af processer omkring spare- og lånegruppemanualen. DMRU har fået styrket rådgivningen omkring disse felter, og man kan også se det ift. de projekter der er blevet bevilget under DMRU-puljen.	- Medvirken i og tovholder for processen for "Savings and Loan Associations.."-guiden henover 2011, med efterfølgende spredning af <u>guiden</u> samt <u>workshop</u> på DMRU-sekretariatet i 2012.	Fordi DMRU har fået mere kvalificerede indsatser indenfor VSLA-feltet i Afrika og har fået italesat under hvilke omstændigheder, en mere holistisk tilgang til selvhjælpsgrupper og VSLA er på sin plads. Revolverende fonde har ikke kunnet opnå støtte, men i stedet har medlemmer/partnere fokuseret på promovring og linking indenfor mikrofinans. Andre igangværende indsatser er blevet fortsat, men på mere kvalificeret grundlag.
Skærpet bevidsthed og viden har styrket kapaciteten i syd. International Børnesolidaritet Skriftligt input før workshop	Deltagelsen i diverse møder og <u>kurser</u> og <u>erfaringsudvekslinger</u> og diskussioner gav ny viden og indsigt, og specielt VSLA kurset med Hugh Allen gav en grundig og sammenhængende viden. Vores partner i Ghana deltog i samme kursus i Ghana få måneder senere. Vi tog herefter sammen på studierejse til Kenya og udviklede vores lettere modificerede udgave af VSLA - målrettet piger på gaden i Accra. Den fortsatte deltagelse i Mikrofinansnetværket skærper bevidstheden om metoden og inviterer til refleksion.	Deltagelsen i for DFM aktiviteter åbnede for forståelsen af, at VSLA og SHG kunne medføre økonomisk, men i høj grad også social og politisk empowerment. Og at der var mulighed for en kollektiv og ikke kun en individuel proces. Vi arbejder kun med VSLA og mikrofinans i Ghana og ikke i Latinamerika, hvor vi har vores største engagement, men er mulighed i fremtiden.	Det er vigtigt, fordi vi arbejder med empowerment af børn og unge gennem uddannelse og organisering. Økonomisk empowerment (mikrofinans og VSLA) var en ny dimension. Personligt havde jeg nok nogle fordomme mod den indfaldsvinkel til arbejdet – og det er rart at slippe af med fordomme. Jeg oplever også, at det har givet organisationen endnu nogle nuancer at tilbyde vores partnere og målgruppe.
Øget kapacitet i Danmark og i syd. Projektudvikling. Baptisterne Skriftligt input før workshop	Viden om VSLA generelt og idéer til at udvikle egne projektengagementer baseret på succesfulde erfaringer fra andre.	Deltagelse i <u>virtuelle konsultationer</u> og de råd og inspirationer der kom herigennem. Både ifm konsultation af eget projekt og ifm inspiration fra andre projekter.	Fordi vi dels får opbygget viden både i nord og syd og ikke mindst at vores partnere bliver involveret og ansvarliggjort samt føler sig taget alvorligt.

Domæne 2: Strategiudvikling

Titel og organisation	Vigtigste kendetegn	Vigtigste fra DFM	Hvorfor betydningsfuld?
Strategiudvikling Strategiudvikling i deltagende organisation. Caritas Bidrag på workshoppen	- produkt – dokument til generel anvendelse og god praksis internt i organisationen - det har resulteret i nye bedre retningslinjer	- <u>kursus</u> i god praksis indenfor mikrofinans - <u>guide</u> om mikrofinans generelt var afgørende	- sikre kvalitet - Udgangspunkt for intern dialog om mikrofinans i organisationen
Dansk strategi Donationsstrategi FAHU Fonden. Bidrag på workshoppen	Vi læser og vælger ansøgninger om tilskud til VSLA på en anden måde. Vi rådgiver ansøgere på en anderledes måde	<u>Kursus</u> i VSLA og deltagelse i mange <u>netværksgruppemøder</u> for erfaringsudveksling	Praktisk relevant født af erfaring.

<p>Strategiudvikling Udvikling af strategier med partnerne Cykler til Senegal Skriftligt input før workshop</p>	<p>Jeg har endnu ikke fået konkret udmøntet den nye viden i samarbejdet med vores partner, da det ikke har ligget lige for i det nuværende projekt. Men den skal udnyttes i udarbejdelsen af fremtidige strategier sammen med partneren.</p>	<p>Det var de super-gode <u>kurser</u>. Jeg har især lært meget om markeder. Fået redskaber til en grundig analyse og til at se nye muligheder i samarbejdet med markedet – det er ikke kun nødvendige onder.</p>	<p>Den nye viden og bevidsthed er vigtig for at kunne søge nye veje og udnytte de eksisterende muligheder på nye måder.</p>
<p>Strategiudvikling Udvikling af strategi og kvaliteten af arbejdet. Vedvarende Energi Skriftligt input før workshop</p>	<p>Vores viden om spare-låne-grupper, især VSLA'er, er kraftigt opbygget og rustet os bedre til diskussioner og kapacitetsopbygning af sydpartnere. Kontakter etableret i regi DFM har ført til kvalitetssikring har samarbejdsaftaler med mikrofinans-institutioner og begyndende samarbejde med Børnefonden. Generel øget viden om området har haft en positiv effekt på Vedvarende Energis strategi og kvaliteten på vores arbejde.</p>	<p>Vi har deltaget i DFM bestyrelse i 3 år. <u>Kursus</u> i 2011 om VSLA-metoden. Via ressourcepersoner i netværket har vi fået hjælp til kontraktudformning af aftale med mikrofinans-institution i 2012. Deltagelse i et <u>fyrtaftensmøde</u> i 2014 har været startskuddet til begyndende samarbejde med Børnefonden</p>	<p>Mikrofinans (og indkomstskabelse generelt) er en vigtig del af vores strategi for vores arbejde. Det faglige miljø om mikrofinans og værdikæder i Syd er begrænset i den danske NGO-sektor. Specielt i Aarhus, hvor vi har sekretariat, er det mere udtalt end i København. Man kunne ønske sig lignende stærke faglige netværk på andre tematiske områder.</p>
<p>Kapacitetsopbygning internt i organisationen (i DK + Afrika) samt blandt partnere, det har gjort at der er kommet en øget bevidsthed om egne strategier på disse felter, og det har født ind til formulering af interne guidelines og politikker samt til konsolidering af best practices og metodiske tilgange i organisationen. BØRNEfonden Skriftligt input før workshop</p>	<p>- BØRNEfonden har opbygget kapacitet inden for en række områder, særligt: arbejde med mikrolån (samarbejde med og oprettelse af MFI'er, låne-sparegrupper) og værdikædetilgang relateret til landbrug og forarbejdning af landbrugsprodukter; dvs. hvordan en NGO skal arbejde med værdikædeinklusion og markedsadgang for små-producenter. Kapacitet for gennemførelse af program og projektarbejde er opbygget både i DK og i vores vestafrikanske programlande. NB: BØRNEfonden har egne kontorer på nationalt, distrikts og community niveau i fem vestafrikanske lande, med i alt over 800 lokalt ansatte med relevant faglig baggrund. Dvs. vi arbejder gennem disse kontorer, ligesom mange andre (CISU/Danida finansierede) danske NGOer vil arbejde via lokale partnere. Derudover arbejder vi også både gennem og i samarbejde med en række partnere; myndigheder på forskellige niveauer, andre ngo'er, lokale cso'er osv. BØRNEfonden har desuden via sin aktive deltagelse opnået synlighed som en ngo med erfaringer inden for arbejde med mikrovirksomhed, landbrug og entreprenørskab.</p>	<p>BØRNEfonden har bidraget med artikler til flere af DFMs <u>publikationer</u>. BØRNEfonden har deltaget i <u>træningskurser</u>, foredrag, generalforsamlinger i regi af DFM. BØRNEfonden har hostet <u>netværksgrupper</u> inden for 'NGO'ers samarbejde med MFI'er' samt inden for værdikædetilgang. Ift sidstnævnte har BØRNEfonden været med-tovholder på initiativet, herunder afholdelse af netværksgruppemøder og kurser. Endvidere har BØRNEfondens deltagelse i netværksgrupper, træninger mv givet mulighed for at sammenholde forskellige typer praksis og tilgange (f.eks. ift mikrofinans og værdikædetilgang) og tage ved lære og inspiration fra andre organisationer og private aktører.</p>	<p>For enhver organisation, også for BØRNEfonden, er det utroligt vigtigt at holde sig opdateret på nyeste trends og forskning, for på den baggrund at tilpasse sine programindsatser og sikre kvalitet i disse. Det er også godt at skulle netværke og kommunikere om sine egne resultater og tilgange og derved blive udfordret på om det er det rigtige, man gør. Og så er det af afgørende betydning for vores indsats, og dermed for målgruppen som er familier og unge i Vestafrikas landområder, at vi er i stand til at levere en kvalificeret og kompetent indsats på baggrund af viden, best practices, metode guidelines osv.</p>

To læringsdomæner

Som anvist ovenfor, fordeler historierne sig på to domæner. Det første domæne handler om at ”kapacitet giver kvalitet i syd”. Det handler om, at den læring deltagerne har haft gavn af især har drejet sig om at styrke egen kompetence omkring fagligt specifikke områder og at de har været i stand til at sikre at det arbejde partnerne laver i syd bliver af en øget kvalitet. DFM har således bidraget til institutionaliseret kompetence ikke bare i form af kompetence i nord hos enkelte deltagere, men har derigennem bidraget til at partnerne i syd er også er blevet udrustet med og været i stand til at anvende redskaber, guidelines, bedre forståelse af god praksis etc. Det vigtigste deltagerne har fået fra DFM i denne sammenhæng er (se understregninger ovenfor):

1. adgang til længerevarende praktiske kurser med internationale eksperter (nævnt i 6 ud af 11 historier)
2. retningslinjer udviklet af DFM med danske cases og konkrete redskaber (nævnt i 8 ud af 11 historier)
3. deltagelse i netværksgrupper (og virtuelle ekspertkonsultationer) for erfaringsudveksling omkring egne problemstillinger (nævnt i 7 ud af 11 historier)

Det andet læringsdomæne som fremkommer gennem en analyse af historierne er strategiudvikling, idet en del organisationer giver udtryk for at de har arbejdet med strategiprocesser inspireret af og hjulpet på vej af de aktiviteter de har deltaget i. Det vigtigste deltagerne har fået fra DFM i denne sammenhæng er (se understregning):

1. adgang til længerevarende praktiske kurser med internationale eksperter (nævnt i 5 ud af 5 historier)
2. retningslinjer udviklet af DFM med danske cases og konkrete redskaber (nævnt i 2 ud af 5 historier)
3. deltagelse i netværksgrupper (og virtuelle ekspertkonsultationer) for erfaringsudveksling omkring egne problemstillinger (nævnt i 3 ud af 5 historier)

Ønsker til kapacitetsudvikling

Efter gennemgangen af forandringshistorierne, blev deltagerne bedt om at besvare følgende spørgsmål:

Hvilken form for kapacitetsudvikling vil kunne skabe en ønsket forandring i jeres organisation? Følgende svar blev givet af deltagerne:

Ekspertinput ang. landbrug og værdikæder:

- Ønske til netværk / kapacitet: Adgang til træningsforløb i globale værdikæder herunder menneskerettigheder (UNDP) af internationale eksperter i DK og i Østafrika (CARE)
- Behov: Begrænset viden om globale værdikæder indenfor landbrug (CARE)
- Ønske til forandring: styrket viden om globale værdikæder indenfor landbrug – kompetencer til design af nye initiativer (CARE)
- Webaserede ekspert-konsultationer angående EU og landbrugstilgang – ADRA har et link hertil

Erfaringsudveksling

- Tilgang gennem erfaringsudveksling eller international ekspert
- Behov: Få del i andres erfaringer
- Relationer – erfaringsudveksling – nye emner angående virksomheds – NGO relationer
- Webinar som muliggør læring og udveksling af ideer både i Danmark og i syd

Koblingen mellem NGOer og virksomheder

- DFM må ikke miste virksomhedsdeltagelsen – skal stå for fusion mellem virksomheder og NGOer
- Aktører og modeller fra udlandet hvor virksomheder og NGO dagsordner kan forenes

Case baseret læring

- Eksisterende initiativ der bygger op om større virksomhed – derigennem inddragelse af små-producenter, træning, cases (forretningsmodeller) (Danishknowhow).

Hvordan kommer vi videre? v. Rina Lauritzen Trautner, Globalt Fokus

Rina leverede et omfangsrigt oplæg om puljens krav og de forbedringer der efterlyses især i indstillingsudvalgets vurdering af ansøgningen. Rina kom således omkring følgende punkter: Bagtæppet – hvad er Puljens kriterier og bevillingssystem? Hvad efterspørger Bevillingsudvalget? Hvordan skærpe læringselementet? Hvilke læringsmetoder kan bruges? Vejen frem for initiativet? (efterfulgt af deltagernes behov/ønsker til metoder fremover). Alle slides kan hentes på DFMs hjemmeside.

Opsamling, konklusion og opfølgning v. Jonas Vejsager Nøddekær, FKN

Jonas opsummerede ovenstående og påpegede, at det er nødvendigt at udpinde de 5 aktivitetstyper, og hvordan vi kommer fra den ene aktivitet til den anden på systematisk vis. Jonas takkede især Rina for hendes mange anbefalinger. Næste skridt er at Jonas og Peter mødes om, hvordan ansøgningen færdiggøres og om evt. yderligere / andre ansøgende organisationer skal / vil med. Alle ansøgende organisationer skal give en ny bekræftelse.

/ Peter Blum Samuelson